



PLAN DE ACCIÓN 2020

CODIGO: PE-D-12
VERSION: 1.0
FECHA: 12/07/2018

PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATEGICO:
FECHA DE ELABORACION:

PLAN INSTITUCIONAL DE INCENTIVOS Y BIENESTAR 2020
ENERO 31 DE 2020

EJECUCION CON CORTE A:

INTEGRACION Y ASOCIACION A LOS PLANES DE LA ENTIDAD	ALINEACION DIMENSION MIPG	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES Y/O ACCIONES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	MESES	MESES												TOTAL EJECUTADO A MES DE CORTE	SOPORTE Y EVIDENCIA DE VERIFICACION	OBSERVACIONES				
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
PLAN INSTITUCIONAL DE INCENTIVOS Y BIENESTAR	DIMENSION 2.3 / 3.3.	DISEÑAR, ELABORAR E IMPLEMENTAR EL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INCENTIVOS Y BIENESTAR PARA LOS FUNCIONARIOS DEL IMRDS, CON EL FIN DE BRINDAR ESPACIOS Y MECANISMOS DE BIENESTAR E INCENTIVO PARA FORTALECER EL DESEMPEÑO Y MOTIVACION DE LOS FUNCIONARIOS QUE APORTEN A CUMPLIMIENTO DE LA MISION DE LA ENTIDAD.	CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES PLANTEADAS ENTRE EL 90% Y 100%	Celebración del día de la mujer IMRDS (Programar con los compañeros de la entidad una actividad para la celebración de su día "MUJER ES AROMA, FORTALEZA, AMOR ENTREGA")	PERSONAL IMRDS	PROGRAMADO			1											1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME				
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
				Celebración del día de la Hombre IMRDS	PERSONAL IMRDS	PROGRAMADO			1														1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
				Otorgar días de descanso como compensatorio a los funcionarios del IMRDS (SEMANA SANTA)	FUNCIONARIOS PLANTA	PROGRAMADO			1														1	PERMISOS OTORGADOS EN HOJA DE VIDA DE FUNCIONARIOS	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
				Día de la secretaria (Programar una actividad dirigida a las secretarías incentivando su digna labor para el IMRDS) "PORQUE ERES IMPORTANTE PARA LA ENTIDAD QUEREMOS DESEARTE UN DIA MUY FELIZ"	SUPERVISOR DEL CONTRATO	PROGRAMADO			1														1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
				Día del Profesor (Programar una actividad brindando un merecido reconocimiento a nuestros licenciados por su labor) "UN BUEN MAESTRO NUNCA OLVIDA QUE SU ENSEÑANZA DURA TODA LA VIDA"	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO						1											1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
				Día de la Madre (Programa Reconocimiento a las madres del IMRDS). "MADRES ERES UNA GRAN BENDICIÓN QUE EL SEÑOR JESUS NOS REGULO"	IMRDS	PROGRAMADO							1										1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
				Celebración Cumpleaños (Publicación en el cuadro de cumpleaños y celebración trimestral para todos los cumpleaños). "POR SE UN AÑO MAS DE VIDA CELEBRAMOS JUNTOS TUS CUMPLEAÑOS"	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO								1									1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
				Día del Padre (Programar actividades de reconocimiento a los padres de IMRDS) "PADRES ERES UNA GRAN BENDICIÓN QUE EL SEÑOR JESUS NOS REGULO"	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO									1								1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
				Día Halloween (Programar y Buscar apoyo para enviar detalles a los niños de los funcionarios del IMRDS)	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO																	1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME	
				% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Semana Cultural (actividad programada por el programa de CPD con la coordinadora Sandra Milena meliz, con la participación de todos los funcionarios y contatistas del IMRDS.	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO																	1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME					
% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%						
Novenas Diciembre (Programar Actividades con el fin de dar bienvenida al espíritu navideño)	IMRDS	PROGRAMADO																	1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME					
% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%						
Despedida de Fin de año (Dirigido al personal de planta)	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO																	1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME					
% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%						
Buzón de Sugerencias Internas (Dirigido al personal de planta) para plasmar sus inquietudes, quejas, felicitaciones y sugerencias	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SUGERENCIAS, QUEJAS Y RECLAMOS, FELICITACIONES					
% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%						
Ley 1857 de 2017, a través de la cual se implementó la creación de una jornada familiar semestral obligatoria para que los trabajadores pudieran cumplir con sus deberes familiares y pasar tiempo con sus familias, en desarrollo de los principios	TALENTO HUMANO	PROGRAMADO																	1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA E INFORME					
% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%						
ESTABLECER Y APLICAR UN SISTEMA DE INCENTIVOS PARA LOS SERVIDORES EN RELACION AL SERVICIO PRESTADO AL CIUDADANO	OFICINA DE CONTROL INTERNO	PROGRAMADO			1														1	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE INCENTIVOS Y BIENESTAR					
% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%						
Verificar el cumplimiento y ejecución del plan de incentivos y bienestar y efectuar las recomendaciones a que haya lugar.	OFICINA DE CONTROL INTERNO	PROGRAMADO			1														1	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE INCENTIVOS Y BIENESTAR					
% DE EJECUCION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%						
21 NOMBRE DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION	22 FORMULACION DEL INDICADOR	23 MEDICION INICIAL	MESES												24 RESULTADO DEL INDICADOR A FECHA DE CORTE	25. OBSERVACIONES									
Fortalecimiento del Plan Institución de Incentivos y bienestar	# de Actividades ejecutadas/# de Actividades programadas * 100		PROGRAMADO	1	1	5	3	3	3	3	3	2	1	2	4	4	0.00%	% Ejecución de Actividades del Plan de Acción							
			EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
			MEDICION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									

Reviso

Jenny Alejandra Lucas Alba
Sub- Dirección Administrativa - Financiera (E)