



PLAN DE ACCIÓN 2020

CODIGO: PE-D-12

VERSIÓN: 2.0

FECHA:12/07/2018

PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICO:

PLAN DE ACCIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) 2020

FECHA DE ELABORACION:

ENERO 31 DE 2020

EJECUCION CON CORTE A:

INTEGRACIÓN Y ASOCIACIÓN A LOS PLANES DE LA ENTIDAD	ALINEACIÓN DIMENSION MIPG	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES Y/O ACCIONES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	MESES	TOTAL EJECUTADO O A MES DE CORTE												SOPORTE Y EVIDENCIA DE VERIFICACION	OBSERVACIONES			
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
PROGRAMA SISTEMA DE GESTUPON DE SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO (SG-SST)	DIMENSION 1	Establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente así como mantener vigentes las prioridades en seguridad y salud en el trabajo acorde con los cambios en las condiciones y variar dependiendo de la actividad económica y el estado de avance en la implementación del SG-SST de acuerdo con los estándares mínimos y con los requisitos del artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015.  Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.  Cumplir con el artículo 8 reuniones del Comité  Aportar a la entidad medidas tendientes a la resolución de conflictos, comunicación asertiva y otros temas prioritarios para su funcionamiento  Verifica aplicación de las medidas de prevención y control  Verifica aplicación de las medidas de prevención y control  Verifica aplicación de las medidas de prevención y control  Gestionar Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)  Cumplir con la resolución 2346/2007 La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, no solamente la ausencia de enfermedad o dolencia.  Desarrollar e implementar por fases el sistema de vigilancia factor de riesgo psicosocial para los funcionarios del IMRDS  Desarrollar e implementar por fases el sistema de vigilancia factor de riesgo psicosocial para los funcionarios del IMRDS.  El objetivo de adoptar medidas de higiene postural al llevar a cabo las actividades es prevenir la aparición de enfermedades ocupacionales mediante el cuidado de la postura.  Ofrecer asesoría técnica a todas sus empresa afiliadas sin importar el tamaño y el nivel de riesgo.  Proponer soluciones a los problemas o deficiencias encontradas. Puesto que el objeto de la Prevención es evitar y controlar los Riesgos, mediante el estudio y la propuesta de medidas correctoras que eliminan o reducen los riesgos.  Prevenir su repetición, mediante el control de los riesgos que lo produjeron y cuantificar su impacto.  Establecer y llevar a cabo medidas para evitar o	CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES PLANTEADAS ENTRE EL 90% Y 100%	1. ACTUALIZACION EVALUACION INICIAL	SST	PROGRAMADO		1										1	INFORME EVALUACIÓN ARL				
				2. ACTUALIZACION POLITICAS Y OBJETIVOS	SST	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	ACTO ADMINISTRATIVO PUBLICADO EN LA EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y MATRIZ		
				3 REVISIÓN ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS	COPASST-SST	PROGRAMADO		1													1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y MATRIZ	
				5. REUNION MENSUAL COPASST	COPASST-SST	EJECUTADO	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12	ACTAS DE REUNION	
				6. CAPACITACION COMITÉ DE CONVIVENCIA	SST	PROGRAMADO								1							1	REGISTRO DE CAPACITACION	
				7. REUNIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA TRIMESTRAL	SST-CONVIVENCIA	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4	ACTAS DE REUNION	
				8. EXAMENES OCUPACIONALES DE INGRESO Y PERIODICOS	SST	PROGRAMADO		1								1					2	EXAMENES OCUPACIONALES	
				9. MEDICIONES AMBIENTALES (RUIDO, ILUMINACIÓN)	ARL	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y PLANILLA DE	
				10. CAPACITACIÓN HIGIENE POSTURAL Y MANIPULACIÓN DE CARGAS ADMINISTRATIVO/OPERATIVO	ARL	PROGRAMADO								1							1	REGISTRO DE CAPACITACION	
				11. CAPACITACIÓN ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	ARL	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1	REGISTRO DE CAPACITACION	
				ACTUALIZACION DE LOS PLANES DE EMERGENCIA DE LOS ESCENARIOS ADMINISTRADOS POR EL IMRDS	CONTRATO	PROGRAMADO										1					1	OFICIO SECRETARIA DE PLANEACION PLANES DE	
				13. ELABORACION DEL PLAN DEL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO RIESGO PSICOSOCIAL	CONTRATO	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1	DOCUMENTOS ELABORADO	
				14. CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	IPS SERVIR	PROGRAMADO		1													1	REGISTRO DE CAPACITACION	
				15. POSTURAL PAUSAS ACTIVAS PARA MANOS CODOS Y HOMBROS- SOFTWARE-PRESENCIAL	ARL-IMRDS	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12	REGISTRO DE FIRMAS Y FOTOGRAFICO	
				16. REUNIONES ARL ASESORIAS	APOYO ADMINISTRATIVO EN SGSST	PROGRAMADO		1									1				2	ACTAS DE REUNION	
				17. INSPECCIONES DE SEGURIDAD A ESCENARIOS DEPORTIVOS	APOYO ADMINISTRATIVO EN SGSST -	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2	INFORME DE INSPECCION	
				18. TALLER DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES	ARL	PROGRAMADO								1							1	REGISTRO DE CAPACITACION	
				19. CARACTERIZACION Y ANALISIS DE LA ACCIDENTALIDAD	ARL	EJECUTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1	INFORME PRIMER SEMESTRE ALTA DIRECCIÓN	

INTEGRACIÓN Y ASOCIACIÓN A LOS PLANES DE LA ENTIDAD	ALINEACIÓN DIMENSION MIPG	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES Y/O ACCIONES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	MESES	TOTAL EJECUTADO O A MES DE CORTE												SOPORTE Y EVIDENCIA DE VERIFICACION	OBSERVACIONES	
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
		Evitar el impacto destructivo de una emergencia, Siniestro o Desastre, con base a un análisis de los riesgos internos y externos en el IMRDS.		20. CAPACITACION BRIGADAS (INTEGRALES)	SENA	EJECUTADO													0	REGISTRO DE CAPACITACION	
		Preparar y concientizar a las personas que se encuentren dentro de las oficinas del IMRDS, con el fin de adoptar las rutinas de acción más convenientes para afrontar una situación de emergencia.		21. SIMULACRO COLISEO GENERAL SANTANDER	SST	PROGRAMADO													1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y PLANILLA DE	
		Prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo por trabajo en alturas en el personal que dentro de sus funciones está expuesto a este factor.		22. CHARLA DE SEGURIDAD TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	SST	EJECUTADO													0	REGISTRO DE CAPACITACION	
		Trabajar en ambientes ordenados y limpios, ayudará a la Producción, a la Calidad, a la Comodidad y a evitar accidentes. Existe un gran número de ventajas cuando se mantiene la planta debidamente limpia y		23. JORNADA DE ORDEN Y ASEO	SST	PROGRAMADO													1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y SOCIALIZACIÓN	
		Desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes, necesarias para utilizar todas las medidas necesarias para mantener los alimentos en perfecto estado de calidad y salubridad, y garantizar la protección de su		24. MANIPULACION DE ALIMENTOS	SENA	EJECUTADO													0	REGISTRO DE CAPACITACION	
		Establecer protocolos y procedimientos antes durante y después de una Emergencia.		25. SIMULACRO NACIONAL	COPASST-BRIGADAS-APH-SST	PROGRAMADO													1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y PLANILLA DE	
		Identificar la normatividad nacional aplicable del Sistema General de Riesgos Laborales, la cual debe quedar plasmada en una matriz legal que debe actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas		26. ACTUALIZACIÓN MATRIZ LEGAL	SST	PROGRAMADO													1	MATRIZ LEGAL ARCHIVO EN MAGNETICO	
		fomentar la cultura de la seguridad social en Colombia y decretó la última semana de abril de cada año como la oportunidad para llevar a cabo actividades informativas, pedagógicas, de difusión y		27. SEMANA DE LA SEGURIDAD	SST-COPASST	PROGRAMADO													1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y PLANILLA DE	
		La evaluación ergonomica tiene como objetivo detectar la presencia de factor de riesgo en el puesto de trabajo identificados por un ergonomo o		28. ANALISIS DE PUESTOS DE TRABAJO	ESPECIALISTA	PROGRAMADO													1	EVIDENCIA FOTOGRAFICA Y PLANILLA DE	
		El riesgo es un proceso de vital importancia dentro de una organización a pesar de que muchos gerentes no la toman en cuenta, a través de ella se pueden implementar uno de los programas que normalmente se ignoran en la mayoría; que es familiarizar al nuevo trabajador con la empresa y con los compañeros de trabajo, su cultura, sus principales directivos, su historia, sus políticas, manuales que		29. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SST	PROGRAMADO													2	REGISTRO DE CAPACITACION	
				30. SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	SST	EJECUTADO													1	INFORME DE SEGUIMIENTO	
				32. AFILIACIÓN ARL PERSONAL CONTRATISTA	SST	PROGRAMADO													1	REGISTRO DE AFILIACION	
				33. PRIMEROS AUXILIOS-PRIMER RESPONDIENTE	SENA	EJECUTADO													0	REGISTRO DE CAPACITACION	
																	25. OBSERVACIONES				
				21. NOMBRE DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION		MESES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	24. RESULTADO DEL INDICADOR A FECHA DE CORTE		
				22. FORMULACION DEL INDICADOR		PROGRAMADO	6	9	4	2	3	11	8	2	4	6	2	7	#VALOR!		
				23. MEDICION INICIAL		EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#VALOR!		
						MEDICION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	#VALOR!	% Ejecución de Actividades del Plan	

Reviso

Jenny Alejandra Lucas Alba  
Sub-Dirección Administrativa - Financiera (E.)