

RESULTADOS TEST PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD

Introducción

El Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP mediante el Decreto 1499 de 2017 adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG el cual acoge el código de integridad como un instrumento formal que describe los principios y valores que orientan el SER Y EL OBRAR de los servidores públicos, por el hecho mismo de servir a la ciudadanía promoviendo entidades eficientes y transparentes.

Se busca que el Código haga parte del engranaje de las entidades de la Rama Ejecutiva, con su inclusión en el componente de Política de Talento Humano.

El Código del IMRDS reúne cinco valores, cada uno determina la línea de acción cotidiana del servidor público.



... **Honestidad**



... **Respeto**



... **Compromiso**



... **Diligencia**

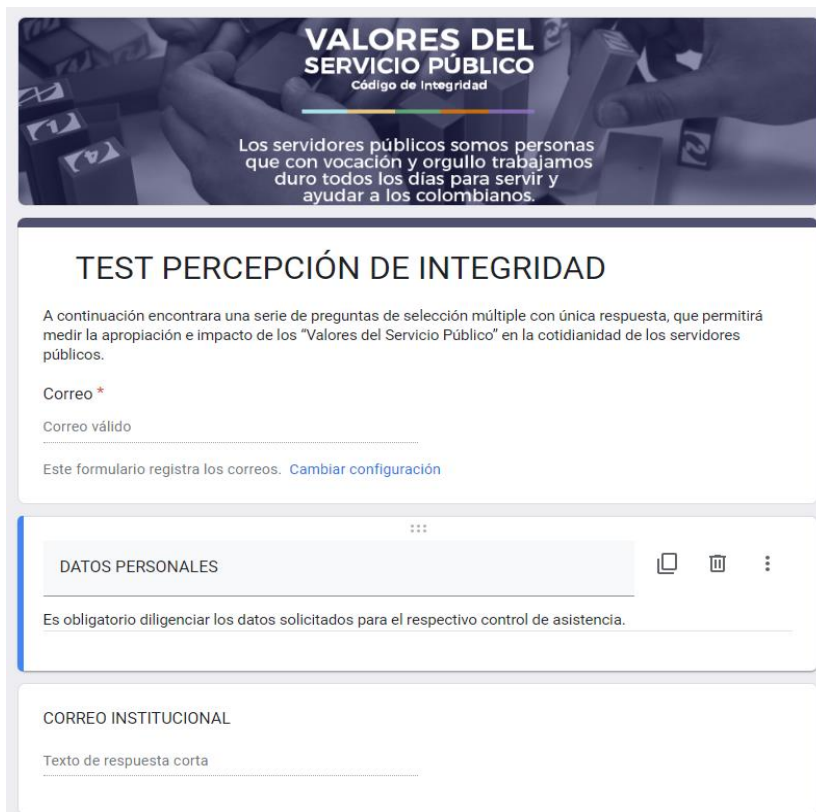


... **Justicia**

Descripción

El día 04 de noviembre de 2022, se realizó de manera virtual, el Test de Percepción de Integridad, con el fin de medir la apropiación e impacto que los servidores públicos tienen de los valores del Código de Integridad. La encuesta consta de 30 preguntas, que no corresponden a preguntas de conocimiento, sino situaciones adaptadas a la cotidianidad del trabajo y enfocadas en integridad.

El cierre del formulario se hizo el día 05 de diciembre de 2022, participaron servidores públicos y contratistas del IMRDS.



VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO
Código de Integridad

Los servidores públicos somos personas que con vocación y orgullo trabajamos duro todos los días para servir y ayudar a los colombianos.

TEST PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD

A continuación encontrará una serie de preguntas de selección múltiple con única respuesta, que permitirá medir la apropiación e impacto de los "Valores del Servicio Público" en la cotidianidad de los servidores públicos.

Correo *

Correo válido

Este formulario registra los correos. [Cambiar configuración](#)

DATOS PERSONALES

Es obligatorio diligenciar los datos solicitados para el respectivo control de asistencia.

CORREO INSTITUCIONAL

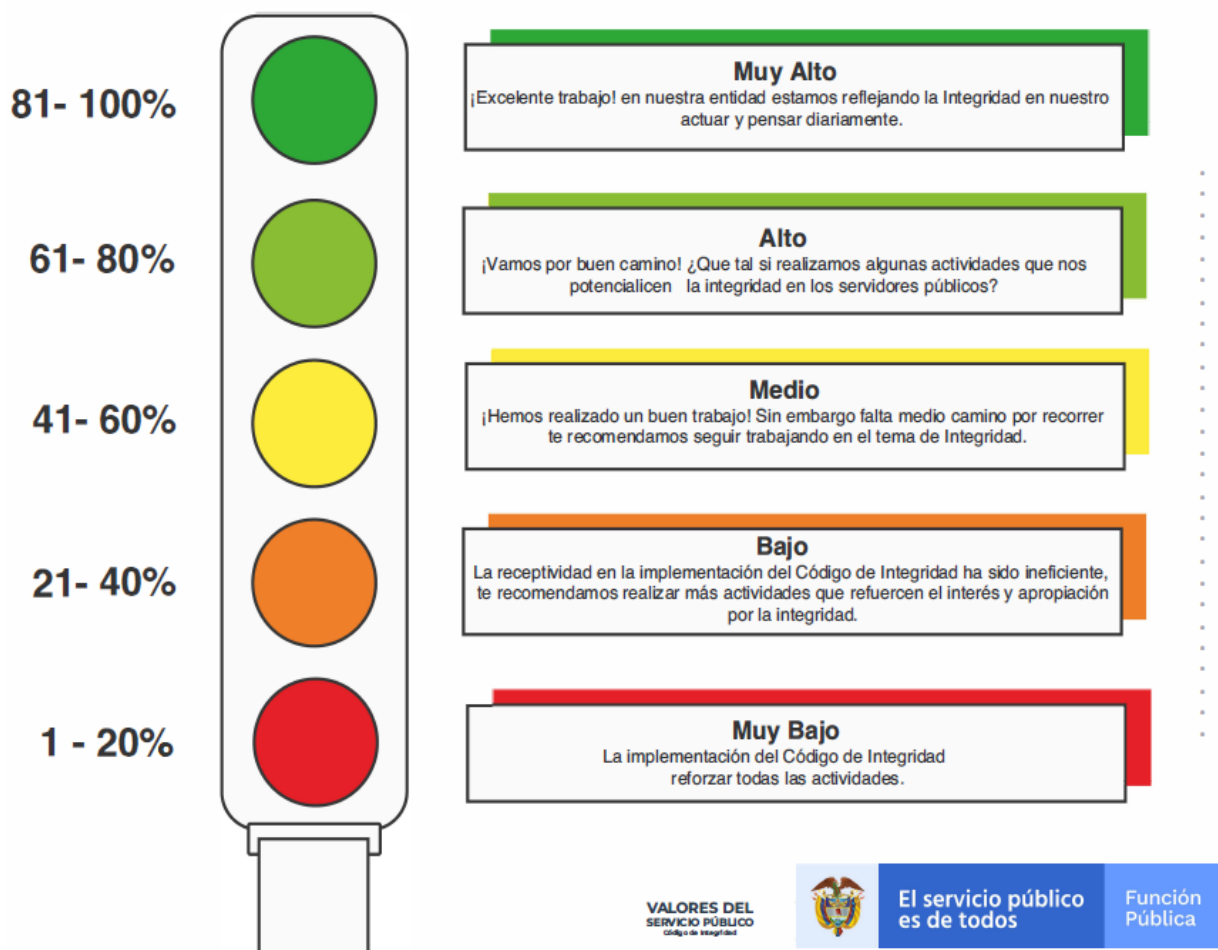
Texto de respuesta corta

Análisis de Resultados

Para analizar los resultados se utilizaron dos herramientas diseñadas por el Departamento Administrativo de Función Pública.

Semáforo Test

Es una herramienta que permite evidenciar en qué nivel se encuentra cada indicador, es decir cada valor, de acuerdo con los porcentajes obtenidos en el test.



Matriz Código de Integridad

Para determinar, el nivel de cada colaborador en el conocimiento del código de integridad, la función pública diseño una matriz, en la cual cada entidad traslada los resultados obtenidos en el test y este genera el porcentaje de apropiación.

CÓDIGO DE INTEGRIDAD	INTEGRIDAD				
	1 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
81 - 100%	Tenemos claro que es el Código de integridad, incluyámoslo en nuestro día a día.	Todavía nos falta apropiar la integridad.	Reforcemos las buenas practicas de integridad	¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?	Muy Alto ¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?
61 - 80%	Aunque el código de integridad se ha entendido, falta mucha apropiación de las buenas prácticas	Reforcemos el Código de integridad	Trabajemos de la mano con cada servidor público, podemos aumentar nuestra apropiación de integridad.	Alto ¡Vamos por buen camino!	¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?
41 - 60%	Debemos realizar actividades que generen apropiación por el código de integridad	Debemos realizar actividades que refuercen las buenas prácticas de la integridad	Medio Debemos trabajar más con los servidores públicos, nos falta medio camino por recorrer	Trabajemos de la mano con cada servidor público, podemos aumentar nuestra apropiación de integridad.	Reforcemos las buenas practicas de integridad
21 - 40%	Tenemos que reforzar totalmente del Código de integridad y las buenas prácticas.	Bajo La receptividad del Código de integridad ha sido ineficiente	Debemos realizar actividades que refuercen la apropiación del código de integridad	Reforcemos el Código de integridad	Todavía nos falta conocimiento sobre el Código de integridad.
1 - 20%	Muy Bajo No se ha implementado el Código de integridad.	Tenemos que reforzar totalmente del Código de integridad y las buenas prácticas.	Debemos realizar actividades que generen apropiación por el código de integridad	Aunque la integridad en los servidores es buena, falta mucha apropiación del Código de integridad	Tenemos claro como actúa la integridad en cada uno de nosotros, pero todavía no conocemos el código de integridad.

VALORES DEL
SERVICIO PÚBLICO
Código de Integridad

Resultados

INDICADOR		ESTADO DE LA ENCUESTA	RESULTADO SEMÁFORO TEST	
1	CÓDIGO DE INTEGRIDAD	90%	MUY ALTO	¡Excelente trabajo! En el IMRDS estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.
2	HONESTIDAD	80%	MUY ALTO	¡Excelente trabajo! En el IMRDS estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.
3	RESPETO	85%	MUY ALTO	¡Excelente trabajo! En el IMRDS estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.
4	COMPROMISO	79%	ALTO	¡Vamos por buen camino! ¡Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los colaboradores del IMRDS?
5	DILIGENCIA	73%	ALTO	¡Vamos por buen camino! ¡Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los colaboradores del IMRDS?

6	JUSTICIA	84%	MUY ALTO	<p>¡Excelente trabajo! En el IMRDS estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.</p>
---	----------	-----	----------	--

Conclusiones

Como evidencia en los resultados los servidores públicos del IMRDS reflejan la integridad en su actuar y pensar con un nivel MUY ALTO.

De acuerdo con la matriz del código de integridad, ubican al IMRDS, en un nivel MUY ALTO de apropiación.

Para los valores como compromiso y diligencia los cuales están en un nivel ALTO, el cual indica que, si bien el IMRDS ha avanzado en el reconocimiento de los valores, es importante realizar actividades que refuercen la apropiación del Código de Integridad.

Elaboro: Karen Mora – Líder MIPG