



INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACION Y EL DEPORTE DE SOACHA - IMRDS

SISTEMA DEPARTAMENTAL DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN MUNICIPAL

PLAN DE ACCIÓN - 2017

SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

RESPONSABLE: JOSE RODRIGO GALEANO GALLEG0



DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA

MUNICIPIO: SOACHA CODIGO DANE:

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

| SECTOR: | DEPORTE Y RECREACION | | META | | | | | META DE RESULTADO ANUAL | |
|--|---|---|--|------------|--------------------|--|--|--|---|
| | OBJETIVO GENERAL | Adelantar acciones concretas encaminadas a lograr el fortalecimiento institucional del IMRDS, mediante la adopción de una nueva estructura administrativa, complementada con una nueva planta de personal acorde a las actuales necesidades y responsabilidades administrativas | Lograr que el IMRDS se fortalezca institucionalmente mediante la ejecución del 100% de las actividades programadas | | | | | Adelantar el proceso de modernización o reestructuración administrativa del IMRDS, que permita fortalecer su planta de personal y la actualización del manual de funciones y competencias; | |
| PROGRAMA: | Fortalecimiento Institucional | | | | | | | | |
| LINEA TEMATICA | META FISICA | DESCRIPCION DE LA ACCION | FECHA DE EJECUCION | | PUBLICO OBJETIVO | INDICATIVO DE MEDICION | RIESGOS | OBSERVACIONES | |
| | | | DESDE | HASTA | | | | | |
| ELABORACIÓN Y ADOPCION DE LOS ESTUDIOS PARA EL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y COMPETENCIAS DE LOS FUNCIONARIOS | A 31 de diciembre 2017 el IMRDS contará con una estructura administrativa fortalecida con personal acorde con las actuales responsabilidades y competencias del Instituto | Adelantar la elaboración de los estudios previos | 02/15/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | | Adelantar el proceso de selección y contratación de una persona natural o jurídica con experiencia en este tipo de procesos | 02/15/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | | Acompañar y supervisar la ejecución del proceso de mejoramiento administrativo | 02/15/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | | Adoptar los actos administrativos necesarios para el proceso de mejoramiento administrativo | 02/15/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | Adelantar la actualización del manual de Funciones y Competencias del IMRDS | Participar en el mejoramiento del Manual de Funciones y Competencias del personal de planta | 02/15/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | | Adoptar y socializar el Manual de Funciones y Competencias | 16/03/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | Adelantar la actualización del Manual de Procesos y Procedimientos del IMRDS | Con el apoyo del personal de planta adelantar la actualización del Manual de Procesos y Procedimientos | 16/03/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | | Socializar los cambios que realicen al Manual de Procesos y Procedimientos | 16/03/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |
| | PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS DEL IMRDS | Elaborar encuestas para evaluar el clima laboral con el fin de documentar el plan de Capacitación, bienestar e incentivos del IMRDS | Establecer los formatos y modelos pertinentes para diseñar encuestas para la elaboración del clima laboral | 04/05/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |
| | | Aplicar encuestas a todos los funcionarios del IMRDS | Reunir a los funcionarios para la aplicación de encuestas Clima Laboral. | 04/05/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |
| Formular el plan de Capacitación, bienestar e incentivos del IMRDS | | Recopilar información pertinente con el fin de elaborar el plan de Capacitación, bienestar e incentivos del IMRDS, aprobado mediante acto administrativo | 04/05/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBLITE LA CONSECUACION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|------------|------------|--------------------|--|--------------------------------------|--|
| | Ejecutar actividades de acuerdo y conforme al plan de Capacitación, Bienestar e Incentivos del IMRDS | Programar y elaborar los estudios previos para la realización de las diferentes actividades del plan de Incentivos, Capacitación y Bienestar Social. | 04/05/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBILITE LA CONSECUION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |
| UNIDAD FINANCIERA | Proponer proyectos en portafolios de inversion. | Estudiar el movimiento de recursos y la erogación de pagos mes a mes identificando periodos inactivos frente a los recursos. | 15/07/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBILITE LA CONSECUION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |
| | | Estudiar el mercado financiero y determinar el mecanismo de inversion | 15/07/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBILITE LA CONSECUION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |
| | | Colocar los recursos en banca triple A de acuerdo a la oferta más favorable de rendimiento. | 15/07/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBILITE LA CONSECUION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |
| ADQUISICION DE BIENES MUEBLES Y EQUIPOS DE COMPUTO | compra de muebles y equipos de computo para el area administrativa | Estudiar precios de mercado a traves de cotizaciones para determinar la características técnicas de | 15/07/2017 | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBILITE LA CONSECUION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |
| | | Estructurar los estudios previos para la adquisición de los muebles y equipos de computo | | 29/12/2017 | FUNCIONARIOS IMRDS | DEFINIDO POR EL TIEMPO DE EJECUCION DE LA ACCION | FINANCIERO, OPERATIVO Y REPUTACIONAL | LOS OBJETIVOS Y LA EJECUCION AL 100% ESTAN SUJETOS A LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO Y FINANCIERO QUE POSIBILITE LA CONSECUION DE LAS ACCIONES PLANTEADAS |

JOSE RODRIGO GALEANO GALLEG0
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO